



ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ
«ЦЕНТР ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ РЕАБИЛИТАЦИИ ИНВАЛИДОВ»

297408, Республика Крым, г.Евпатория, ул. Тухачевского, 22, e-mail: centr.reabil@yandex.ru,
тел/факс (06569)2-58-97

Исх. № 233 от 19.06.2024

Министерство труда и социальной защиты
Республики Крым

295000, г. Симферополь
E-mail: kadry@mtrud.rk.gov.ru

Государственное бюджетное учреждение Республики Крым «Центр профессиональной реабилитации инвалидов» направляет ОТЧЕТ о выполнении Плана Министерства труда и социальной защиты Республики Крым на 2024-2026 годы в ГАУ РК «ЦЕНТР ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ РЕАБИЛИТАЦИИ ИНВАЛИДОВ» за 1-е полугодие 2024 года.

Приложение:

Копия отчета о выполнении Плана

Директор ГАУ РК «ЦПРИ»

Л.А. Щавинская

ОТЧЕТ
о выполнении Плана Министерства труда и социальной защиты
Республики Крым на 2024-2026 годы
в ГАУ РК «ЦЕНТР ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ РЕАБИЛИТАЦИИ ИНВАЛИДОВ»

за 1-е полугодие 2024 года

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения мероприятия	Информация об исполнении мероприятия
1	2	3	4
3. Организация работы по противодействию коррупции в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством труда и социальной защиты Республики Крым (далее – подведомственные организации)			
3.6	Обеспечение проведения оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации функций в ПО, проведения мониторинга исполнения должностных обязанностей работниками ПО, деятельность которых связана с коррупционными рисками, а также проведение мероприятий, направленных на минимизацию коррупционных рисков в ПО либо их устранение в конкретных управленческих процессах реализации коррупционно-опасных функций	II квартал ежегодно	20.05.2024 года актуализирован Перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками. Проведены контрольные мероприятия по исполнению должностных обязанностей работниками учреждения. Проведены мероприятия, направленные на минимизацию коррупционных рисков, а именно: 21.05.2024 года работникам учреждения, замещающим должности с коррупционными рисками разъяснены нормы действующего законодательства и ответственность за его нарушение.
3.8	Обеспечение представления руководителями ПО, их заместителями, лицами, замещающими отдельные должности, включенные в перечни, утвержденные Министерством труда и социальной защиты Республики Крым, на основании трудового договора в ПО, сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и	Январь – апрель (ежегодно)	В феврале-марте 2024 года директор, заместители директора и главный бухгалтер предоставили сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей за 2023 год.

	несовершеннолетних детей		
3.9	Размещение сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей лиц, замещающих отдельные должности на основании трудового договора в ПО, на официальных сайтах в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	Май ежегодно	--
3.10	Осуществление анализа сведений, предоставляемых гражданами, претендующими на замещение отдельных должностей на основании трудового договора в ПО, и лицами, замещающими их, в том числе анализа наличия у работников, замещающих отдельные должности на основании трудового договора в организациях, ценных бумаг, акций (долей участия, паёв в уставных (складочных) капиталах организаций) на предмет выявления возможного или возникшего конфликта интересов	При поступлении сведений	Претенденты на замещение отдельных должностей на основании трудового договора в ПО отсутствуют. 21 мая 2024 года, с целью выявления возможного или возникшего конфликта интересов, проведён опрос работников замещающих отдельные должности на основании трудового договора (заместители директора, главный бухгалтер), а также проанализированы справки о доходах на предмет наличия ценных бумаг, акций (долей участия, паёв в уставных (складочных) капиталах организаций) у работников и членов их семей. В результате конфликт интересов не выявлен.
3.12	Обеспечение открытости деятельности ПО, включая внедрение мер общественного контроля	В течение 2024 – 2026 годов	На официальном сайте учреждения сформированы открытые и общедоступные информационные ресурсы, содержащие информацию о деятельности учреждения.
3.13	Обеспечение размещения и своевременного наполнения на официальных сайтах ПО подразделов «Противодействие коррупции», в которых предусмотреть возможность сообщения о фактах коррупции, а также методические материалы для работников и граждан	В течение 2024 – 2026 годов	На официальном сайте учреждения в разделе Противодействие коррупции размещены методические материалы и предусмотрена возможность сообщения о фактах коррупции
3.14	Обеспечение размещения в местах предоставления услуг и в иных служебных помещениях, где на регулярной основе осуществляется взаимодействие работников с	В течение 2024 – 2026 годов	На стендах размещена и периодически обновляется информация на антикоррупционную тематику

	гражданами и организациями, объявлений (плакатов), антикоррупционной направленности		
3.15	Обеспечение представления руководителями ПО, их заместителями, гражданами, претендующими на замещение отдельных должностей, включенных в перечни, утвержденные Министерством труда и социальной защиты Республики Крым, а также лицами, замещающими указанные должности, деклараций о возможной личной заинтересованности	В течение 2024 – 2026 годов	Обеспечена возможность представления деклараций о возможной личной заинтересованности
3.16	Осуществление анализа деклараций, представленных гражданами, претендующими на замещение отдельных должностей, включенных в перечни, утвержденные Министерством труда и социальной защиты Республики Крым, а также лицами, замещающими указанные должности, относительно возможной личной заинтересованности	В течение 2024 – 2026 годов	Претенденты отсутствовали
3.17	Осуществление контроля за исполнением требований Указа Главы Республики Крым от 27 февраля 2015 года № 54-У «О мерах по противодействию коррупции в Республике Крым» о принятии нормативных правовых актов в ПО и их актуализации	В течение 2024 – 2026 годов	Актуализированные НПА доведены до сведения работников под роспись
3.18	Обеспечение участия работников ПО, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучения по дополнительным профессиональным программам в области противодействия	Ежегодно	С 3 по 10 июня 2024 году, двое работников ответственных за противодействие коррупции в учреждении прошли обучение в ГБУ ДПО Республики Крым «Единый центр профессионального обучения в сфере закупок», по дополнительной профессиональной программе повышения квалификации «Противодействие коррупции».

	коррупции		
3.19	Обеспечение участия лиц, впервые поступивших на работу в ПО и замещающих должности, связанные с соблюдением антикоррупционных стандартов, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции	Ежегодно	Лица, впервые поступившие на работу в ПО и замещающих должности, связанные с соблюдением антикоррупционных стандартов отсутствуют.
3.20	Обеспечение участия работников ПО, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучения по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции	Ежегодно	На сентябрь-октябрь 2024 года запланировано обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции трёх работников учреждения, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд.