



**ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
РЕСПУБЛИКИ КРЫМ
«ЦЕНТР ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ РЕАБИЛИТАЦИИ ИНВАЛИДОВ»**

П Р И К А З

26.02.2025 года

Евпатория

№ 32

*«Об утверждении Порядка уведомления работодателя
о фактах обращения в целях склонения работника
Государственного автономного учреждения Республики Крым
«Центр профессиональной реабилитации инвалидов»
к совершению коррупционных правонарушений»*

В целях совершенствования организации деятельности Государственного автономного учреждения Республики Крым «Центр профессиональной реабилитации инвалидов» по противодействию коррупции, повышения эффективности мер в сфере противодействия коррупции, предупреждения совершения коррупционных правонарушений работниками Государственного автономного учреждения Республики Крым «Центр профессиональной реабилитации инвалидов», обеспечения соблюдения работниками Государственного автономного учреждения Республики Крым «Центр профессиональной реабилитации инвалидов» правил профессиональной этики и делового поведения, установленных Кодексом профессиональной этики и делового поведения работников Государственного автономного учреждения Республики Крым «Центр профессиональной реабилитации инвалидов»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить «Порядок уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работника Государственного автономного учреждения Республики Крым «Центр профессиональной реабилитации инвалидов» к совершению коррупционных правонарушений» согласно приложению к настоящему приказу.
2. Системному администратору Хюргесу Д.А опубликовать «Порядок уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работника Государственного автономного учреждения Республики Крым «Центр профессиональной реабилитации инвалидов» к совершению коррупционных правонарушений» на официальном сайте учреждения в срок до 27.02.2025 г.
3. Делопроизводителю Лебиной Е.В. довести настоящий приказ до лиц касающихся.
4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор ГАУ РК «ЦПРИ»

С.В. Бекташева

**ПОРЯДОК
УВЕДОМЛЕНИЯ РАБОТОДАТЕЛЯ О ФАКТАХ ОБРАЩЕНИЯ
В ЦЕЛЯХ СКЛОНЕНИЯ РАБОТНИКА ГОСУДАРСТВЕННОГО АВТОНОМНОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ «ЦЕНТР ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ
РЕАБИЛИТАЦИИ ИНВАЛИДОВ»
К СОВЕРШЕНИЮ КОРРУПЦИОННЫХ ПРАВОНАРУШЕНИЙ**

1. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работника Государственного автономного учреждения Республики Крым «Центр профессиональной реабилитации инвалидов» к совершению коррупционных правонарушений (далее - Порядок) разработан в целях реализации Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и определяет:

- процедуру уведомления работодателя работником Государственного автономного учреждения Республики Крым «Центр профессиональной реабилитации инвалидов» (далее - Учреждение) о фактах обращения к нему в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;
- перечень сведений, содержащихся в уведомлении работника о фактах обращения к нему в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений (далее - уведомление);
- порядок регистрации уведомлений;
- порядок организации проверки сведений, содержащихся в уведомлениях.

2. Процедура уведомления работодателя о фактах обращения к работнику в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений

2.1. Работник обязан уведомлять работодателя в лице руководителя Учреждения обо всех случаях непосредственного обращения к нему каких - либо лиц с целью склонения к совершению коррупционных правонарушений, за исключением случаев, когда по данным фактам проведена или проводится проверка.

2.2. Уведомление оформляется в письменном виде в двух экземплярах в соответствии с Приложением № 1 к настоящему Порядку.

Не допускается подача анонимного уведомления либо составление уведомления от имени другого лица.

Первый экземпляр уведомления работник передает ответственному лицу по противодействию коррупции Государственного автономного учреждения Республики Крым «Центр профессиональной реабилитации инвалидов», не позднее рабочего дня, следующего за днем обращения к нему в целях склонения к совершению коррупционного правонарушения.

Второй экземпляр уведомления, заверенный ответственным лицом по противодействию коррупции Государственного автономного учреждения Республики Крым «Центр профессиональной реабилитации инвалидов», остается у работника в качестве подтверждения факта представления уведомления.

2.3. В случае нахождения работника в командировке, в отпуске, вне пределов места работы он обязан уведомить работодателя не позднее рабочего дня, следующего за днем прибытия к месту работы.

2.4. В случае если работник не имеет возможности передать уведомление лично, оно может

быть направлено в адрес Учреждения заказным письмом с уведомлением, либо на электронный адрес Учреждения.

2.5. Невыполнение работником обязанности, предусмотренной пунктом 2.1. настоящего Порядка, является основанием для привлечения работника к дисциплинарной ответственности в соответствии с трудовым законодательством.

3. Перечень сведений, содержащихся в уведомлении

3.1. К перечню сведений, которые указываются в уведомлении, относятся:

- фамилия, имя, отчество лица, представившего уведомление с указанием наименования структурного подразделения;
- дата, время, место, другие обстоятельства, при которых произошло обращение в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений;
- способ склонения к коррупционным правонарушениям, а также информация об отказе (согласии) принять предложение лица о совершении коррупционных правонарушений;
- данные о лицах, обратившихся в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений;
- иные сведения, которые необходимо сообщить по факту обращения в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений;
- дата представления уведомления;
- подпись лица, представившего уведомление, и контактный телефон.

3.2. К уведомлению работник вправе приложить материалы, подтверждающие обстоятельства обращения.

4. Порядок регистрации уведомлений

4.1. Уведомления о фактах обращения в целях склонения работника Учреждения к совершению коррупционных правонарушений регистрируются в день поступления.

4.2. Журнал ведется ответственным лицом по противодействию коррупции Государственного автономного учреждения Республики Крым «Центр профессиональной реабилитации инвалидов».

4.3. Регистрация уведомлений производится ответственным лицом по противодействию коррупции Государственного автономного учреждения Республики Крым «Центр профессиональной реабилитации инвалидов» в журнале учета уведомлений (Приложение 2), листы которого должны быть пронумерованы, прошнурованы и скреплены подписью руководителя Учреждения и печатью.

В журнале указываются:

- порядковый номер уведомления;
- дата и время принятия уведомления;
- фамилия и инициалы лица, обратившегося с уведомлением;
- дата и время передачи уведомления работодателю;
- краткое содержание уведомления; фамилия, инициалы и подпись ответственного лица, зарегистрировавшего уведомление.

4.4. На уведомлении ставится отметка о его поступлении, в котором указываются дата поступления и входящий номер.

4.5. Уведомление, поступившее по почте либо другим способом доставки документов, регистрируется в журнале регистрации уведомлений в день его поступления.

4.6. Отказ в регистрации уведомления не допускается.

4.7. После регистрации уведомления в журнале регистрации оно передается на рассмотрение руководителю Учреждения не позднее рабочего дня, следующего за днем регистрации уведомления.

4.8. Конфиденциальность полученных сведений обеспечивается работодателем.

5. Организация проверки сведений, содержащихся в уведомлении

5.1. В течение трех рабочих дней руководитель Учреждения рассматривает поступившее уведомление о факте обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных

правонарушений, принимает решение о проведении проверки, содержащихся в нем сведений и определяет круг лиц и комплекс мероприятий для проведения данной проверки.

5.2. Проверка сведений, содержащихся в уведомлении о факте обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений, должна быть завершена не позднее чем через месяц со дня принятия решения о ее проведении.

Результаты проверки сообщаются руководителю Учреждения в форме письменного заключения.

В заключении указываются:

- результаты проверки представленных сведений;
- подтверждение или опровержение факта обращения;
- перечень конкретных мероприятий, которые необходимо провести для устранения выявленных причин и условий, способствующих обращению.

5.3. При установлении в результате проверки обстоятельств, свидетельствующих о наличии признаков преступления или административного правонарушения, руководитель Учреждения направляет копии уведомления и материалов проверки для рассмотрения в органы прокуратуры или другие государственные органы.

5.4. Уведомление, письменное заключение по результатам проверки, информация, поступившая из прокуратуры или других государственных органов по результатам рассмотрения уведомления, приобщаются к личному делу работника.

**Приложение № 1 к Положению о
порядке уведомления работниками
работодателя о фактах обращения в
целях склонения к совершению
коррупционных правонарушений**

ФОРМА

Директору ГАУ РК «ЦПРИ»
(Ф.И.О.)

(должность работника)

(ФИО работника полностью)

Уведомление

В соответствии со статьей 9 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» я, _____, (Ф.И.О. полностью, должность) настоящим уведомляю об обращении ко мне « _____ » 20 __ г. гражданина(ки) _____ (Ф.И.О. полностью, должность) _____ в целях склонения меня к совершению коррупционных действий, а именно: _____ (перечислить, в чем выражается склонение к коррупционным правонарушениям)

« __ » _____ 20 __ г. _____
(дата) (подпись) (расшифровка подписи)

Уведомление зарегистрировано в журнале регистрации « _____ » 20 __ г. № _____
(подпись ответственного лица)

**Приложение № 2 к Положению о
порядке уведомления
работниками работодателя о
фактах обращения в целях
склонения к совершению
коррупционных правонарушений**

Журнал регистрации уведомлений
Государственного автономного учреждения Республики Крым
«Центр профессиональной реабилитации инвалидов»
о фактах обращения в целях склонения работника к совершению
коррупционных правонарушений

№ п/п	Дата регистрации уведомления	Присвоенный регистрационный номер	Краткое содержание уведомления	Ф.И.О, подпись подавшего уведомление	Ф.И.О., подпись зарегистрировавшего лица
1	2	3	4	5	6