

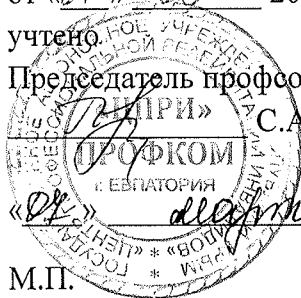
Мотивированное мнение

Первичной профсоюзной организации
от «СЗ» 03 2024 года № 28
учтено.

Председатель профсоюзного комитета
«СЗ» С.А. Горина

«СЗ» 03 2024г.

М.П.



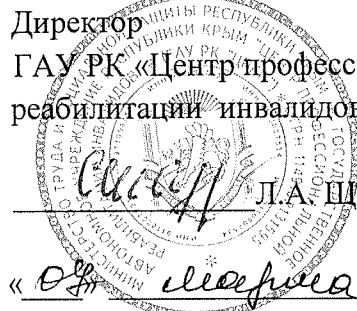
УТВЕРЖДАЮ

Директор
ГАУ РК «Центр профессиональной
реабилитации инвалидов»

Л.А. Шавинская

«СЗ» 03 2024г.

М.П.



ПОЛОЖЕНИЕ об оплате труда работников Государственного автономного учреждения Республики Крым «Центр профессиональной реабилитации инвалидов»»

1. Общие положения

Положение об оплате труда работников государственного автономного учреждения Республики Крым «Центр профессиональной реабилитации инвалидов» (далее – Положение) разработано в соответствии с:

- Трудовым кодексом Российской Федерации (далее – ТК РФ);
- Законом Республики Крым от 28.11.2014г. № 14-ЗРК/2014 «Об оплате труда работников государственных учреждений Республики Крым»;
- Постановлением Совета министров РК от 23.12.2014г. № 562 «О системе оплаты труда работников государственных учреждений социального обслуживания Республики Крым» с изменениями и дополнениями;
- Постановлением Совета министров РК от 23.12.2014г. № 605 «Об оплате труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений (организаций) здравоохранения Республики Крым» с изменениями и дополнениями;
- Постановлением Совета министров Республики Крым от 11 июня 2019 года № 320 «О системе оплаты труда работников государственных учреждений Республики Крым в сфере культуры», с изменениями и дополнениями;
- Приказом Министерства труда и социальной защиты Республики Крым «Об утверждении нормативов штатной численности учреждений социального обслуживания Республики Крым, отнесенных к ведению министерства труда и социальной защиты Республики Крым» от 18.10.2019г. № 647, и другими нормативно-правовыми актами регулирующих вопросы оплаты труда.

1.1. Настоящее Положение определяет единые подходы и отраслевые особенности, связанные с условиями оплаты труда работников государственного автономного учреждения Республики Крым «Центр профессиональной реабилитации инвалидов» (далее - Учреждение), регулирует оплату труда всех категорий работников Учреждения, выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

1.8. Месячная заработная плата работников учреждения, полностью отработавших норму рабочего времени за этот период и выполнивших трудовые обязанности, не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного действующим законодательством.

1.9. Руководитель обязан своевременно и правильно определять размеры заработной платы работников согласно действующему законодательству.

1.10. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется на календарный год исходя из объема лимитов бюджетных обязательств бюджета Республики Крым и средств, поступающих от иной приносящей доход деятельности.

1.11. Предельная доля оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда учреждения составляет не более 40 процентов.

2. Условия оплаты труда директора Учреждения, его заместителей и главного бухгалтера

2.1. Заработная плата директора Учреждения, его заместителей и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

2.2. Размер должностного оклада директора устанавливается в соответствии с п. 2.2. Положения о системе оплаты труда работников государственных учреждений социального обслуживания Республики Крым, утвержденного Постановлением Совета министров РК от 23.12.2014г. № 562 «О системе оплаты труда работников государственных учреждений социального обслуживания Республики Крым», с изменениями и дополнениями и составляет 26480,00 руб.

Должностной оклад директора повышается на 25 процентов, согласно п.2.2 Положения о системе оплаты труда работников государственных учреждений социального обслуживания Республики Крым, утвержденного Постановлением Совета министров РК от 23.12.2014г. № 562 «О системе оплаты труда работников государственных учреждений социального обслуживания Республики Крым», с изменениями и дополнениями. Повышение образует новый должностной оклад в размере 33100,00 руб., на который начисляются компенсационные и стимулирующие выплаты.

При возложении исполнения обязанностей временно отсутствующего руководителя учреждения на работника, в перечень должностных обязанностей которого входит исполнение обязанностей руководителя учреждения в период его временного отсутствия без освобождения от основной работы, доплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего руководителя не осуществляется.

Возложение исполнения обязанностей временно отсутствующего руководителя учреждения на работника, в перечень должностных обязанностей которого не входит исполнение обязанностей руководителя в период его временного отсутствия и без освобождения работника от основной работы, определенной трудовым договором, допускается с его письменного согласия.

работников Учреждения (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера), устанавливается Министерством труда и социальной защиты Республики Крым, осуществляющим функции и полномочия учредителя соответствующих учреждений, в кратности от 1 до 6.

2.9. Руководителю учреждения при наличии экономии фонда оплаты труда может быть выплачена премия и осуществлены выплаты социального характера, включая материальную помощь (в том числе на оздоровление). Порядок и условия их выплаты устанавливаются исполнительным органом государственной власти Республики Крым, к ведению которого отнесено учреждение.

3. Условия оплаты труда работников Учреждения

3.1. Должностные оклады всех работников Учреждения, в соответствии с Постановлением Совета министров РК от 23.12.2014г. № 562 «О системе оплаты труда работников государственных учреждений социального обслуживания Республики Крым» (с изменениями и дополнениями), повышаются на 25 процентов и образуют новый должностной оклад в размере, предусмотренном **Приложением № 5** к настоящему Положению, на который начисляются компенсационные и стимулирующие выплаты.

3.2. Должностные оклады работников Учреждения, осуществляющих предоставление социальных услуг, устанавливаются в соответствии с Постановлением Совета министров РК от 23.12.2014г. № 562 «О системе оплаты труда работников государственных учреждений социального обслуживания Республики Крым» (с изменениями и дополнениями), в размерах, предусмотренных **Приложением № 1** к настоящему Положению.

3.3. Должностные оклады медицинских работников, занятых в Учреждении, устанавливаются в соответствии с Постановлением Совета министров РК от 23.12.2014г. № 605 «Об оплате труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений (организаций) здравоохранения Республики Крым» (с изменениями и дополнениями) в размерах, предусмотренных **Приложением № 2** к настоящему Положению.

3.4. Должностные оклады работников культуры, занятых в Учреждении, устанавливаются в соответствии с Постановлением Совета министров Республики Крым от 11 июня 2019 года № 320 «О системе оплаты труда работников государственных учреждений Республики Крым в сфере культуры» (с изменениями и дополнениями) в размерах, предусмотренных **Приложением № 3** к настоящему Положению.

3.5. Должностные оклады работников учреждения, занятых в сфере закупок, устанавливаются в соответствии с Постановлением Совета министров РК от 23.12.2014г. № 562 «О системе оплаты труда работников государственных учреждений социального обслуживания Республики Крым» (с изменениями и дополнениями), в размерах, предусмотренных **Приложением № 4** к настоящему Положению.

4.4. С целью стимулирования качественного результата труда, повышения эффективности профессиональной деятельности и поощрения за выполненную работу работникам устанавливаются стимулирующие выплаты и надбавки, порядок и условия их установления предусмотрены разделом 7 настоящего Положения.

5. Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

5.1. Работникам, осуществляющим трудовую деятельность по профессиям рабочих, оклады устанавливаются в зависимости от разряда выполняемых работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих на основании п. 5.1. Положения о системе оплаты труда работников государственных учреждений социального обслуживания Республики Крым, утвержденного Постановлением Совета министров РК от 23.12.2014г. № 562 (с изменениями и дополнениями) (Приложение № 8 к настоящему Положению)

Разряд работ ЕТКС	Оклад, рублей
1 разряд	7739
2 разряд	8658
3 разряд	8808
4 разряд	8970
5 разряд	9132
6 разряд	9308
7 разряд	9578
8 разряд	9617

6. Выплаты компенсационного характера

6.1. С учетом норм Трудового кодекса Российской Федерации и Постановления Совета министров Республики Крым от 18 декабря 2014 года № 531 «Об утверждении Перечня видов выплат компенсационного характера в государственных учреждениях Республики Крым и Порядка установления выплат компенсационного характера в этих учреждениях» работникам учреждения устанавливаются выплаты компенсационного характера:

6.1.1. за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

6.1.2. за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

- при выполнении работ различной квалификации;
- при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания; увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы, определенной трудовым договором;
- за сверхурочную работу;
- за работу в ночное время;
- за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере:

- сдельщикам - не менее чем по двойным сдельным расценкам;
- работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым тарифным ставкам, - в размере не менее двойной дневной или часовой тарифной ставки;
- работникам, получающим должностной оклад, - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части должностного оклада) за день или час работы) сверх должностного оклада, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части должностного оклада) за день или час работы) сверх должностного оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Конкретные размеры оплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день могут устанавливаться коллективным договором, либо локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения Профсоюзного комитета учреждения, трудовым договором.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

6.8. Процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в размере и в порядке, определённом законодательством Российской Федерации.

6.9. Руководителю учреждения - врачу и его заместителям - врачам позволяется осуществлять в учреждении, в штате которых они состоят, работу по специальности в пределах рабочего времени по основной должности с выплатой им до 25% должностного оклада врача соответствующей специальности.

Указанная работа руководителя учреждения - врача и их заместителей - врачей должна отображаться в соответствующих медицинских документах.

6.10. Работникам учреждения с их согласия может вводиться рабочий день с разделением смены на части (с перерывом в работе свыше 2 часов) при условии, чтобы общая продолжительность работы не превышала установленную норму продолжительности рабочего дня. Доплата за разделение рабочего дня на части проводится за отработанное время в размере до 30% должностного оклада, конкретный размер доплаты определяет руководитель учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

Время внутрисменного, сменного перерыва в рабочее время не включается.

Перечень должностей работников, которым могут выплачиваться указанные доплаты, утверждается руководителем учреждения, с учетом мнения

степенью, почетным званием.

Соответствие ученой степени, почетного звания профилю деятельности работника по занимаемой должности определяется руководителем учреждения.

Работникам устанавливается надбавка за ученую степень и почетное звание в процентах от должностного оклада в следующих размерах:

- за ученую степень доктора наук в размере 25%;
- за ученую степень кандидата наук в размере 15%;
- за звание "заслуженный" работникам устанавливаются надбавки за наличие почетного звания Российской Федерации, Украины, СССР, союзных республик СССР, Республики Крым в размере 20%.

При наличии у работника двух ученых степеней надбавка устанавливается по одному из оснований по выбору работника.

7.1.2. Педагогическим работникам учреждения устанавливается ежемесячная стимулирующая надбавка за квалификационную категорию в процентах от должностного оклада в следующих размерах:

- высшая квалификационная категория – 15%;
- первая квалификационная категория – 10%;
- вторая квалификационная категория – 5%.

7.1.3. Медицинским работникам учреждения в соответствии с Положением об оплате труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений (организаций) здравоохранения Республики Крым устанавливается ежемесячная стимулирующая надбавка за квалификационную категорию.

Для врачебных должностей:

- при наличии высшей квалификационной категории – 30% должностного оклада;
- при наличии первой квалификационной категории – 20 % должностного оклада;
- при наличии второй квалификационной категории – 10 % должностного оклада.

Для специалистов со средним медицинским образованием:

- при наличии высшей квалификационной категории – 25 % должностного оклада;
- при наличии первой квалификационной категории – 15 % должностного оклада;
- при наличии второй квалификационной категории – 10 % должностного оклада.

7.1.4. Работникам культуры учреждения в соответствии с Положением об оплате труда работников государственных учреждений культуры, искусства и кинематографии Республики Крым устанавливается ежемесячная стимулирующая надбавка за квалификационную категорию

Надбавка за наличие квалификационной категории устанавливается работникам, которым присвоена:

ученая степень, звание (почетное звание) по основному профилю

образовании - со дня представления соответствующего документа;

- при установлении или присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения аттестационной комиссией;

- при присвоении почетного звания, награждения ведомственными знаками отличия - со дня присвоения, награждения;

- при присуждении ученой степени доктора наук или кандидата наук - со дня принятия Министерством образования и науки Российской Федерации решения о выдаче диплома.

При наступлении у работника права на изменение размера оплаты труда в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменение размера оплаты его труда осуществляется по окончании указанных периодов.

7.2. Надбавка за выслугу лет.

Надбавка за выслугу лет устанавливается работникам учреждения в зависимости от стажа работы в учреждении социального обслуживания в следующих размерах:

Стаж работы	Размер ежемесячной надбавки к должностному окладу, %
свыше 3 лет	10
свыше 10 лет	20
свыше 20 лет	30

Порядок и условия выплаты надбавки за выслугу лет устанавливаются исполнительным органом государственной власти Республики Крым, к ведению которого отнесены учреждения социального обслуживания, осуществляющим функции и полномочия учредителя соответствующих учреждений социального обслуживания и определены **Положением о порядке установления и выплаты надбавки за выслугу лет работникам ГАУ РК «ЦПРИ»**.

Надбавка за выслугу лет выплачивается ежемесячно за фактически отработанное время по основному месту работы и по совместительству.

Установление надбавки за выслугу лет или изменение ее размера проводится со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в учреждении, или со дня представления документа о стаже, дающем право на соответствующие выплаты.

Надбавка за выслугу выплачивается всем категориям работников, имеющим необходимый стаж работы в учреждениях социального обслуживания, для ее установления.

7.3. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы.

7.3.1 Надбавка за интенсивность труда.

Размеры надбавки за интенсивность устанавливаются руководителем в пределах фонда оплаты труда на основании представлений руководителей структурных подразделений учреждения по согласованию с Профсоюзным комитетом учреждения.

учетом эффективности труда работников в соответствующем периоде, определяемой на основе показателей и критериев оценки эффективности труда, включая оценку качества и полноты оказываемых услуг.

Размеры премии, условия и порядок осуществления выплаты премии по итогам работы (за месяц, квартал, год) для всех категорий работников учреждения устанавливаются решением Комиссии по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда ГАУ РК «ЦПРИ», действующей на основании **Положения о комиссии по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда ГАУ РК «ЦПРИ»**, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников. При премировании может учитываться как индивидуальный, так и коллективный результат труда.

Разработка показателей и критериев оценки эффективности труда осуществляется с учетом следующих принципов:

а) объективность - размер вознаграждения работника должен определяться на основе объективной оценки результатов его труда, а также за достижение коллективных результатов труда;

б) предсказуемость - работник должен знать, какое вознаграждение он получит в зависимости от результатов своего труда, а также за достижение коллективных результатов труда;

в) адекватность - вознаграждение должно быть адекватно трудовому вкладу каждого работника в результат коллективного труда;

г) своевременность - вознаграждение должно следовать за достижением результатов;

д) прозрачность - правила определения вознаграждения должны быть понятны каждому работнику.

Формализованные показатели эффективности деятельности руководителей структурных подразделений, специалистов, служащих и рабочих учреждения, установлены в **Приложении № 15** к настоящему положению. Конкретные показатели и критерии оценки эффективности труда, устанавливаются в трудовом договоре, заключаемом с работником.

Премия по итогам работы за период (месяц, квартал, полугодие, год) выплачивается в пределах фонда оплаты труда. Конкретный размер премии может определяться как в процентах к должностному окладу работника, так и в абсолютном размере.

Максимальным размером премия по итогам работы не ограничивается.

При увольнении работника по собственному желанию до истечения календарного месяца премия по итогам работы за месяц выплачивается пропорционально отработанному времени.

Выплаты и надбавки стимулирующего характера, предусмотренные п.7.3 и 7.4 раздела 7 настоящего Положения не производятся при наличии неснятого (непогашенного) дисциплинарного взыскания.

7.5. Премирование к государственным праздникам, к профессиональному празднику «День социального работника», к Международному Дню инвалида выплачивается за счет средств экономии фонда заработной платы (при наличии средств). Размер суммы премии устанавливается приказом руководителя

Приложение № 1

к Положению об оплате труда
работников Государственного
автономного учреждения
Республики Крым «Центр
профессиональной реабилитации
инвалидов»

Размеры должностных окладов работников учреждения, осуществляющих предоставление социальных услуг

Профессиональная квалификационная группа «Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг»		Должностной оклад, руб.
Квалификационные уровни	Должности специалистов, отнесенные к квалификационным уровням	
1-й квалификационный уровень	Специалист по социальной работе Инструктор-методист по лечебной физкультуре	12464

Приложение № 3

к Положению об оплате труда
работников Государственного
автономного учреждения
Республики Крым «Центр
профессиональной реабилитации
инвалидов»

Размеры должностных окладов работников культуры учреждения
Постановление Совета Министров РК от 07.12.2023г. № 871 «О внесении
изменений в Постановление Совета министров РК от 11.06.2019г. № 320

Должность	Должностной оклад, рублей
Культурный организатор	16848
Библиотекарь	16848

Приложение № 5

к Положению об оплате труда
работников Государственного
автономного учреждения
Республики Крым «Центр
профессиональной реабилитации
инвалидов»

ПЕРЕЧЕНЬ

**государственных учреждений социального обслуживания Республики
Крым, их подразделений и должностей, работа на которых дает право на
повышение должностных окладов**

1.	Учреждения, подразделения и должности, работа на которых дает право на повышение должностных окладов на 25 процентов		
1.3	Реабилитационные учреждения для инвалидов и детей-инвалидов		
Должности врачей независимо от их наименования, заместители директора, руководители структурных подразделений и их заместители, специалисты и технические служащие	Должности специалистов с базовым и неполным высшим медицинским образованием независимо от их наименования	Должности младшего и среднего медицинского персонала, регистраторы, рабочие всех профессий, которые работают в отделениях и обслуживают больных	Хозяйственно- обслуживающий персонал

	должности служащих 1-го квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория	
4-й квалификационный уровень	должности служащих 1-го квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «ведущий»	11041
5-й квалификационный уровень	Начальник мастерской	11139
3. Общеотраслевые должности служащих третьего уровня		
1-й квалификационный уровень	инженер; инженер-энергетик(энергетик); психолог; экономист; юрисконсульт.	11350
2-й квалификационный уровень	должности служащих 1-го квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	12055
3-й квалификационный уровень	должности служащих 1-го квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	12689
4-й квалификационный уровень	должности служащих 1-го квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"	13675
5-й квалификационный уровень	Главные специалисты: в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских; заместитель главного бухгалтера	14803
4. Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня		
1-й квалификационный уровень	Начальники отделов	15791

Приложение № 8

к Положению об оплате труда
работников Государственного
автономного учреждения
Республики Крым «Центр
профессиональной реабилитации
инвалидов»

Размеры должностных окладов работникам учреждения, осуществляющим трудовую деятельность по профессиям рабочих

Разряд работ ЕТКС	Должности	Должностной оклад, рублей
1-й разряд	Подсобный рабочий, уборщик территории, уборщик служебных помещений, сторож, лифтер	7739
2-й разряд	Кладовщик, машинист по стирке и ремонту спецодежды, кухонный рабочий, матрос – спасатель, столяр	8658
3-й разряд	Буфетчик	8808
4-й разряд	Сестра – хозяйка, рабочий комплексного обслуживания и ремонта зданий, водитель автотранспортных средств, слесарь – сантехник, слесарь-электрик по ремонту электрооборудования, повар	8970
5-й разряд	Водитель автотранспортных средств – автобуса, повар	9132

Приложение № 10
к Положению об оплате труда
работников Государственного
автономного учреждения
Республики Крым «Центр
профессиональной реабилитации
инвалидов»

РАЗМЕРЫ
должностных окладов (тарифных ставок)
с учетом повышения на 25 процентов

Должность (специальность, профессия), разряд, класс (категория) квалификации	Размер оклада (тарифной ставки) руб.
1	2
Директор	33100
Заместитель директора по АХР, заместитель директора по УПР, заместитель директора по УВР, заместитель директора по общим вопросам	29790
Специалист по кадрам	17094
Ведущий юрисконсульт	17094
Ведущий экономист	17094
Экономист	14188
Специалист по охране труда	14188
Специалист по закупкам	18504
Делопроизводитель	13168
Начальник мастерской	13924
Архивариус	13168
Начальник отдела	19739
Главный бухгалтер	29790
Заместитель главного бухгалтера	18504
Бухгалтер	17094
Системный администратор	15861
Преподаватель	17185
Воспитатель	15896
Специалист по социальной работе	15580
Психолог	18504
Культорганизатор	21060
Библиотекарь	21060
Инструктор по физической культуре	15159
Старший методист	17185

Приложение № 11

к Положению об оплате труда
работников Государственного
автономного учреждения
Республики Крым «Центр
профессиональной реабилитации
инвалидов»

ПЕРЕЧЕНЬ

**должностей, для которых может быть установлен
суммированный учет рабочего времени**

С целью того, чтобы продолжительность рабочего времени за учетный период (месяц, квартал и другие периоды) не превышала нормального числа рабочих часов, в учреждении допускается введение суммированного учета рабочего времени для следующих должностей:

№ п/п	Профессия (должность)
1	Повар
2	Буфетчик
3	Кухонный рабочий
4	Сторож
5	Воспитатель
6	Матрос - спасатель
7	Специалист по социальной работе

Учетный период не может превышать один год.

Приложение № 13

к Положению об оплате труда
работников Государственного
автономного учреждения
Республики Крым «Центр
профессиональной реабилитации
инвалидов»

ПЕРЕЧЕНЬ

**профессий (должностей) работников, которым осуществляется выплата
надбавки за особые условия работы**

Надбавка за особые условия работы устанавливается в размере 20 процентов должностного оклада работникам учреждений, которые непосредственно обслуживают лиц с особо сниженной двигательной активностью и лежачих больных.

№ п/п	Профессия (должность)	Размер надбавки в процентах от должностного оклада
1	Инструктор по физической культуре	20%
2	Воспитатель	20%
3	Специалист по социальной работе	20%

На основании Положения о системе оплаты труда работников государственных учреждений социального обслуживания Республики Крым, утвержденного Постановлением Совета министров РК от 23.12.2014г. № 562 (с изменениями и дополнениями). Конкретный перечень лиц, которым осуществляется данная выплата, определяется приказом директора учреждения, исходя из трудовой функции работника.

Начальник структурного подразделения (приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 9 марта 2022 года № 109н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по управлению персоналом»)	15470
Младший системный администратор Системный администратор, Системный инженер, системный администратор Ведущий системный администратор (приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 сентября 2020 года № 680н «Об утверждении профессионального стандарта «Системный администратор информационно-коммуникационных систем»)	12598 13261 14291 15470
Специалист по социальной работе (приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 18 июня 2020 года № 351н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по социальной работе»)	13025
Психолог, психолог в социальной сфере (приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 18 ноября 2013 года № 682н «Об утверждении профессионального стандарта «Психолог в социальной сфере»)	15470
Бухгалтер Бухгалтер 2 категории Бухгалтер 1 категории (приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 21 февраля 2019 года № 103н «Об утверждении профессионального стандарта «Бухгалтер»)	13260 14291 15470

Приложение № 15

к Положению об оплате труда
работников Государственного
автономного учреждения
Республики Крым «Центр
профессиональной реабилитации
инвалидов»

ФОРМАЛИЗОВАННЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЯ ИЗ ЧИСЛА ОСНОВНОГО ПЕРСОНАЛА И КРИТЕРИИ ИХ ОЦЕНКИ

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности работников учреждений	Критерии оценки	Размер премии в процентном отношении
1	Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей	Своевременное и качественное выполнение плановых заданий за определенный период времени по оказанию услуг в сфере социального обслуживания в рамках реализации государственного задания учреждению, а также иных поручений в соответствии с должностными обязанностями и отсутствии официально зафиксированных замечаний, нарушений сроков и т.п.	От 20
2	Освоение программ повышения квалификации или профессиональной подготовки	Прохождение в установленные сроки курсов или программ повышения квалификации (не менее 72 часов)	От 20
3	Использование новых эффективных технологий в процессе социального обслуживания граждан	Достижение позитивных результатов работы в условиях новых эффективных авторских социальных технологий по социальному обслуживанию населения, разработанных и внедренных в работу учреждения	От 20
4	Участие в методической работе и инновационной деятельности	Наличие учебно-методических, научно-методических публикаций, пособий, рекомендаций, выступлений и т.п. Зафиксированная положительная динамика в удовлетворенном спросе граждан на услуги в результате применения новых технологий социальной работы	От 20 От 20

5	Соблюдение положений Кодекса профессиональной этики	Знание и соблюдение положений Кодекса профессиональной этики, в т.ч. соблюдение норм служебной и профессиональной этики, правил делового поведения и общения; проявление корректности и внимательности к гражданам и должностным лицам при служебных контактах с ними; проявление терпимости и уважения к обычаям и традициям граждан различных национальностей; учет культурных особенностей, вероисповедания; защита и поддержание человеческого достоинства граждан, учет их индивидуальных интересов и социальных потребностей на основе построения толерантных отношений с ними; соблюдение конфиденциальности информации о гражданах	От 20
6	Участие в конкурсах профессионального мастерства, творческих лабораториях, экспериментальных группах	Динамика системного участия работников учреждений в указанных мероприятиях либо единичные случаи участия со значимыми результатами более широкого масштаба	От 20
7	Удовлетворенность граждан качеством и количеством предоставленных социальных услуг	Наличие письменных благодарностей за работу от граждан, общественных организаций и юридических лиц Наличие жалоб граждан на качество оказания социальных услуг, признанных обоснованными по результатам проверок вышестоящей организацией и контрольно-надзорными органами	От 20 - 5